

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
БЮРО ПО ТРУДА - го ПАЗАРДЖИК
30.08
Вх. № АЛПД - 1306/2006 г.

УТВЪРДИЛ:
КМЕТ НА ОБЩИНА ПАЗАРДЖИК
ИВАН ЕВСТАТИЕВ

РЕГИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ОБЩИНА ПАЗАРДЖИК

I. НЕОБХОДИМОСТ И ПРЕДПОСТАВКИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ.

Община Пазарджик прилага на практика Европейската политика за преодоляване на продължителната безработица на рисковите групи от обществото да се реинтегрират в него чрез осигуряване на работа.

Прилаганите мерки, програми и проекти за преодоляване на безработицата са насочени към насърчаване на безработни и неактивни лица да приемат работа, да усъвършенстват своите умения и да възстановят трудовите си навици, с цел увеличаване на пригодността им за заетост.

В последните години се забелязва увеличаване на броя на лицата в трудоспособна възраст, които получават месечни социални помощи по реда и условията на Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане.

Специфична особеност на Община Пазарджик е сравнително компактната селищна мрежа, която се състои от 31 села и гр. Пазарджик. Двадесет и едно от селата са с население над 1000 души.

НАСЕЛЕНИЕТО КЪМ 31.12.2005 г.			
	всичко	мъже	жени
Под трудоспособна			
Област Пазарджик	49 279	25 386	23 892
Община Пазарджик	19 698	10 149	9 549

		В трудоспособна		
Област Пазарджик	185 312	98 660	86 652	
Община Пазарджик	79 835	42 030	37 805	
Над трудоспособна				
Област Пазарджик	63 190	22 223	40 967	
Община Пазарджик	24 236	8 523	15 713	
ВСИЧКО				
Област Пазарджик	297 781	142 270	151 511	
Община Пазарджик	123 770	60 703	63 067	

Над 60% от трудоспособното население притежава квалифицирано образование в областта на машиностроенето, хранително-вкусовата промишленост, мебелопроизводството и селското стопанство. Около 10% притежават висше и полувисше образование като икономисти, инженери, юристи, технолози, техници, компютърни специалисти. Наличието на квалифицирана свободна работна ръка е много добра предпоставка за наемането на качествен персонал при стартирането и разширението на бизнеса в Общината. Има възможност за преквалификация. Нашата работна сила притежава силни амбиции и желание за работа. Младите хора притежават добра езикова подготовка.

Равнище на безработица към 28 Февруари 2007 е 8,4 %.

Възрастова структура на свободната работна сила

Регистрирани безработни /бр./	общо	Висше образование	С намалена работоспособност	Майки с деца до 3 г. и самотни родители
период				
31.12.2006 г.	5257	334	186	387
в т.ч. жени	3281	231	89	387
31.12.2005 г.	5927	413	276	334
в т.ч. жени	3548	273	140	333
31.12.2004 г.	6746	467	296	221
в т.ч. жени	4058	321	146	220

Образователна структура на свободната работна сила

Регистрирани безработни /бр./	общо	до 29 г.	от 30 до 49 г. вкл.	над 50 г. вкл.
период				
31.12.2006 г.	5257	1358	2387	1512
в т.ч. жени	3281	903	1496	882
31.12.2005 г.	5927	1645	2740	1542
в т.ч. жени	3548	1046	1664	838
31.12.2004 г.	6746	1828	3306	1612
в т.ч. жени	4058	1189	1987	882

Професионална структура на свободната работната сила

Регистрирани безработни /бр./	общо	С раб. професия	специалисти	Без квалификация
период				
31.12.2006 г.	5257	763	826	3668
в т.ч. жени	3281	419	568	2294
31.12.2005 г.	5927	1023	1038	3866
в т.ч. жени	3548	539	653	2356
31.12.2004 г.	6746	1292	1216	4238
в т.ч. жени	4058	659	792	2607

Безработни в трудоспособна възраст в Община Пазарджик, могат да бъдат разделени на следните основни групи:

- лица, които не работят, издържат се от социални помощи, като за тях социалното подпомагане е начин на живот. Загубили са мотивация за работа;
- лица, които работят в сивата икономика, без трудов договор, но получават доходи – поддържат регистрация в дирекция “Бюро по труда” - Пазарджик и получават социални помощи, тъй като не могат да бъдат установени доходите им.

II. ОСНОВНА ЦЕЛ.

Осигуряване и повишаване на пригодността на заетост и социална интеграция на безработни и неактивни лица, обект на месечно социално подпомагане, чрез разкриване на работни места в общополезни дейности

(подобряване на жизнена среда, решаване на проблеми от техническа и социална инфраструктура на региона).

III. НЕПОСРЕДСТВЕНИ ЦЕЛИ.

1. Създаване на условия за заетост на безработни, (нисоквалифицирани и неквалифицирани) лица;
2. Осигуряване на заетост на пълно или непълно работно време;
3. Създаване на предпоставки за постигане на устойчива заетост, чрез придобиване на професионални и трудови умения;
4. Социално мотивиране на безработните (нисоквалифицираните и неквалифицираните) уязвими лица, включени в Програмата, за трудова реализация и заработка на трудови възнаграждения;
5. Переход от пасивен към активен подход при работа с най-уязвимите безработни лица – нисоквалифицирани и неквалифицирани;
6. Разкриване на работни места в общополезни и социални дейности;
7. Социална сигурност в краткосрочен план (осигуряване - социално и здравно) на включените в Програмата лица;
8. Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата и социална инфраструктура в региона;
9. Намаляване разходите на Републиканския бюджет за социално подпомагане;
10. Развитие на партньорството на всички нива при реализацията на Програмата.

IV. ОБЕКТ, ОБХВАТ И УСЛОВИЯ.

1. Обект на програмата.

Обект на програмата са безработни лица в трудоспособна възраст, обект на месечно социално подпомагане – нискоквалифицирани и неквалифицирани.

По програмата могат да бъдат сключвани трудови договори и с квалифицирани работници, които са безработни, но не са обект на социално подпомагане до 20% от общия брой на наетите по програмата.

2. Териториален обхват

Програмата ще се реализирана в регион Пазарджик – състоящ се от гр. Пазарджик и 31 Кметства на територията на Община Пазарджик.

3. Ред и условия за реализация.

Разкритите работни места по програмата, могат да бъдат от:

- комунално-битов характер;
- общополезни дейности;
- дейности с траен характер за подобряване на жизнената среда.

V. ПРИНЦИПИ НА ПРОГРАМАТА

1. Партийорство на местно ниво при реализация на програмата;
2. Недопускане на дискриминация, съгласно разпоредбите на Закона за защита срещу дискриминацията;
3. Законосъобразност – Програмата е разработена на основание чл. 31 от ЗНЗ и в съответствие с разпоредбите на чл. 126 от ЗСП и Правилника за неговото прилагане;

При реализацията на Програмата се прилагат и разпоредбите на Закона за държавните помощи /ЗДП/.

4. Осигурената заетост по Програмата е в полза на общината и нейното население и подпомага социалните и общополезни дейности от местно значение;
5. Ресурсна осигуреност – финансова обезпеченост, наличие на персонал за осъществяване на услугите по заетостта и социалната ориентация, в т.ч. мотивиране, консултиране, насочване.
6. Програмата осигурява гъвкавост на заетостта на безработни лица (пълно или непълно работно време).
7. Осигурява правото на труд при спазване на законовите разпоредби за здравословни и безопасни условия на труд.
8. Осигурява статут на работниците, съобразно Кодекса на труда, на всички наети безработни лица по Програмата.

VI. ЗАДАЧИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разкриване на работни места в общополезни дейности, както и създаване на аварийни групи за неотложни действия по предотвратяване - преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия /наводнения, пожари, свлачища, тежки зимни условия, земетресения и др./
2. Разкриване на работни места в дейности с траен характер за подобряване на условията на труд и работната среда на територията на общината.
3. Социално мотивиране на лицата, обект на Програмата, с цел трудовата им реализация.
4. Разкриване на работни места в дейности с часов измерител – социални дейности.
5. Формиране на навици за постоянна трудова дейност, ежедневна ангажираност и професионална отговорност за извършената работа при изпълнението на Програмата.

VII. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА

Заложените дейности в Програмата за постигане на нейните цели са:

1. Дейности с комунално-битова насоченост:

- Метене и почистване на алей и улици;
- Измиване на асфалтови улици и площици с водоноска и маркуч 3/4";
- Поливане на тревни площи;
- Почистване на алеи, тротоари и площици от сняг ръчно;
- Изсичане на еденични дървета - ръчно;
- Резидба короните на дърветата;
- Ръчно товарене (разтоварване) на и от камион на дървени трупи и др.;
- Косене на градини с тревни площици и скатове;
- Косене на тревни площици с тревокосачка;
- Очукване и почистване на тротоарни площици от циментов разтвор.

2. Дейности с трайна насоченост:

- Засаждане на дървета и храсти;
- Възстановяване и поддържане на зелени площици – централна градска част;
- Възстановяване и поддържане на междублоковите пространства;
- Възстановяване и поддържане на входно-изходните arterии;
- Възстановяване и поддържане на градски и селищни паркове;
- Възстановяване и поддържане на работническия спортен комплекс;
- Ремонт на пътна настилка;
- Ремонт и поставяне на антипаркинг блокчета;
- Създаване на нови зелени площици;
- Почистване коритата на реките;
- Ремонт на път без настилка;
- Почистване и рекултивация на нерегламентирани сметища;
- Възстановяване на гробищни паркове;

- Ремонт на настилка от бетонови плочи;
- Боядисване и възстановяване на метални съоръжения.

3. Дейности с часов измерител:

- Поддръжка на сграден фонд;
- Дейности по охрана и поддръжка – общински сграден фонд (сгради, детски заведения и училища);
- Поддържане и опазване паметниците на културата;
- Почистване и поддържане паметниците на културата;
- Талониране на библиотечен фонд;
- Екопатрул;
- Социални дейности - Грижи и подпомагане на възрастни хора и лица с увреждания; Домашни помощници; Грижи и подпомагане на деца с увреждания; Санитар; Разнос на храна; Социални асистенти; Общи работници;
- Хигиенисти.

Дейностите заложени в програмата за реализирането на нейните задачи, ще се осъществяват в:

- Сектор “Култура” – Пазарджик и нейните подразделения

Регионален исторически музей - Пазарджик

Настоящата програма ще обхване реализацијата на част от основните и помощните дейности на Регионален исторически музей и неговите поделения.

Дейностите са насочени към осигуряване опазването на археологически, архитектурни, художествени и исторически паметници на културата; почистване, сортиране, класифициране и първична обработка на културно-исторически ценности.

ХГ “Ст. Доспевски” и къща-музей “Г. Герасимов”

Художествена галерия “Ст.Доспевски” – Пазарджик е културен институт за събиране, съхраняване, проучване и популяризиране на произведения на изобразителното изкуство на територията на Община Пазарджик. Галерията управлява и стопанисва две къщи-музеи; къща-музей “Ст.Доспевски” и къща-музей “Г.Герасимов” – паметници на културата.

Галерията притежава две дарения от двама значими художника – Стоян Василев и Георги Герасимов, наброяващи над 10 000 художествени произведения. Необходими за тяхната обработка и документиране с цел улесняване процедурата по тяхното показване пред обществеността, съобразно волята на дарителите, както съблудаване и спазване на Наредбата за опазване на недвижимите паметници на културата.

- БМ “СУОПКД” - Пазарджик

Предложената програма ще подпомага почистването и поддържането на парковете и зелените площи в гр. Пазарджик и на територията на кметствата в общината

Програмата ще осигури дългосрочна застост на най-нискоквалифицираната част от безработните, които са най-голям процент от общия брой на безработните, обект на социално подпомагане.

Организирането на предвидените в програмата работници ще се осъществява от технически екип от 4 щатни служители, което гарантира осигуряване на контрол при изпълнението на предвидените дейности.

Опита и дългогодишната работа на служителите от Направление “Озеленяване” с безработни, обект на социално подпомагане гарантира изпълнението на посочените дейности, с максимален ефект и качество.

Голямата площ, възлизаша общо на повече от 325 дка и разнообразните сезонни дейности прави наложително използването от Направление “Озеленяване” към БМ “СУОПКД” на допълнителни работници, освен на назначените по щат от подобни проекти и програми.

- БМ “ОСДУ”- Пазарджик

Програмата ще помогне да се решат социални и икономически проблеми във връзка с подобряване качеството на социалните услуги в сферата на социалното подпомагане.

1. Грижи подпомагане на деца с увреждания – поддържане хигиената в помещението и грижа за личната хигиена, даване на медикаменти, придружаване за излизане на разходки, подпомагане при развлекателни занимания и други.
2. Грижи и подпомагане на възрастни хора – поддържане хигиената в помещението, грижи за личната хигиена, даване на медикаменти, придружаване за излизане на разходки, културни мероприятия и други.
3. Поддръжка на инсталации в сгради: поддръжка на ОВ-, Ел-, ВиК инсталациите, котли, отстраняване на повреди, профилактика.

Програмата ще обхване:

1. Дом за деца и младежи с умствена изостаналост “Вяра, Надежда и Любов” и Филиала към него за възрастни – Пазарджик
2. Дом за стари хора “Гаврил Кръстевич” – Пазарджик
3. Домашен социален патронаж
4. Дом за стари хора – с.Главиница

- БМ „Обредни дейности ”

- Гробищен парк – Пазарджик

VIII. ИНСТИТУЦИИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ.

Община Пазарджик

- Оказва методическо ръководство и осъществява координация и организация по прилагане на Програмата;
- Осъществява непрекъснат контрол по изпълнението на Програмата;
- Координира връзките между институциите на регионално ниво;
- Осъществява непрекъснат контрол по изпълнението на Програмата;
- Осъществява непрекъснат контрол по изпълнение на Програмата;
- Предоставя информация пред Дирекция „Бюро по труда”;
- Изготвя и води текуша и отчетна документация съгласно изискванията на Програмата.

IX. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Програмата ще се финансира със средства от Министерството на труда и социалната политика, както и със средства, осигурени от общината.

1. Средства осигурени от програмата – средства за работна заплата

- за дейности с комунално-битов характер
за 6 часа

$$94 \text{ человека} \times 178.60 = 16\ 788.40 \text{ лв}$$

$$12 \text{ месеца} \times 16\ 788.40 = 201\ 460.80 \text{ лв.}$$

- за дейности с траен характер
за 8 часа

$$263 \text{ человека} \times 238.10 = 62\ 620.30 \text{ лв}$$

$$8 \text{ месеца} \times 62\ 620.30 = 500\ 962.40 \text{ лв}$$

- за дейности с часов измерител
за 6 часа

$$246 \text{ человека} \times 178.60 = 43\ 935.60 \text{ лв}$$

12 месеца x 43 935.60 = 527 227.20 лв

за 8 часа

100 человека x 238.10 = 23 810 лв.

12 месеца x 23 810 = 285 720 лв.

Общо человека работещи по Програмата – 703

Средства необходими за РЗ от програмата – 1 515 370.40 лв.

2. В зависимост от заложените дейности по Програмата общината осигурява средства за:

- материалните разходи за обезпечаване на работата на наетите по Програмата лица на допълнително разкритите работни места – средства за материали, механизация, инвентар, лични предпазни средства, работно облекло и други;
- всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от Републиканския бюджет и осигурителните вноски върху тях.

X. ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОГРАМАТА

Тази програма е със срок на действие до 31.12.2008 г.

На основа на мониторинга и оценката по изпълнение на Програмата може да се предложи продължаване на нейното действие.

XI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОГРАМАТА

В резултат на реализация на Програмата се очаква:

- осигуряване на трудова заетост;
- осигуряване на социална интеграция и възможности за повишаване на пригодността за заетост, чрез включване в дейности, водещи до повишаване на уменията;
- формиране на устойчиви трудови навици;
- подобряване на жизнената среда;
- подобряване на инфраструктурата на територията на общината и кметствата;

- намаляване на броя на обезкуражените лица;
- намаляване на изразходваните средства за месечни социални помощи;
- увеличен брой на зелените площи на територията на града и кметствата
- повишаване качеството на живот на рискови групи лица, чрез реализацията на социални дейности.

XII. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА НА ПРОГРАМАТА

В хода на реализация на Програмата ще се извършва текущ мониторинг и оценка. През периода на нейното действие ще се следи изпълнението и постигането на нейните цели:

Общината, упражняват непрекъснат контрол върху:

- качеството на изпълнение на дейностите;
- ефективното изразходване на средствата;
- спазване на трудовото законодателство и трудовата дисциплина.

В края на годината ще се извърши оценка на изпълнението на Програмата, както и ще бъдат отчетени трудностите при нейната реализация и предприети мерки за преодоляването им. Оценката ще бъде представена в Дирекция „Бюро по труда“ – Пазарджик.