

БАЛАНСИРАНА СИСТЕМА ОТ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЕФЕКТИВНОСТ – ДЕЦА И УЧЕНИЦИ В РИСК

СТРАТЕГИЧЕСКА ТЕМА: ДОПЪЛНИТЕЛНА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦА И УЧЕНИЦИ В РИСК			BALANCED SCORECARD		ПЛАН		
НАПРАВЛЕНИЕ	СТРАТЕГИЧЕСКА КАРТА	СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЕФЕКТИВНОСТ	ЗАДАЧИ	ИНИЦИАТИВИ	БЮДЖЕТ	ИЗПЪЛНИТЕЛ
КАЧЕСТВО И РЕЗУЛТАТИ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Резултати за децата и учениците ▪ Резултати за обществото ▪ Резултати за хората ▪ Ключови резултати 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Подобрена ефективност на Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Относителен дял на обхванатите в образователната система на регионално ниво 	Брой % % Висока	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Установяване на връзка с децата и учениците в риск ▪ Установяване на връзка с родителите на децата и учениците в риск ▪ Оценка на ефекта от мерките за управление на риска ▪ Мониторинг на изпълнението 		Общини РУП ДСП Училища НПО
СТРУКТУРИ И ПРОЦЕСИ	Ключов процес: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Управление на риска <ul style="list-style-type: none"> ○ Оценка на индивидуалните потребности ○ Работа по конкретен случай Помощни процеси: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Управление на човешките ресурси ▪ Управление на информацията ▪ Управление на партньорствата Структури: <ul style="list-style-type: none"> • Местни комисии за БППМН • Детски педагогически стаи • Отдели Закрила на детето в ДСП • Училища – КЕ и ЕПЛР • НПО, работещи в сектора • Бизнес 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Идентифициране и оценка на риска от преждевременно напускане на образователната система при деца и ученици с прилагане на механизъм за проследяване на всеки случай на дете/ученик в риск от отпадане. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Брой индивидуални оценки на деца и ученици в риск, включени в механизъм за превенция на преждевременното напускане 	Брой брой	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разработване на мерки за подкрепа според настоящи и бъдещи потребности ▪ Систематичен подбор на кадри за работа с деца и ученици в риск ▪ Изграждане на механизъм и система за вътрешна комуникация и координация ▪ Развитие на структурата на Местните комисии за БППМН в съответствие с анализ на потребностите 		Общини РУП ДСП Училища НПО
ПАРТНЬОРСТВА И РЕСУРСИ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Човешки ресурси ▪ Информационни ресурси ▪ Материални ресурси ▪ Партньорства 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Осигуряване на достъп до необходимите човешки, информационни и материални ресурси чрез социално отговорни стратегически партньорства в местните общности 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Брой внедрени информационни системи и технологии ▪ Размер на инвестиции/капиталови ▪ Брой споразумения за партньорство 	Брой Лева Брой	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Анализ на заинтересованите страни потенциални партньори ▪ Участие в програми и проекти за подкрепа на развитието ▪ Внедряване на ИКТ и системи 		Общини РУП ДСП Училища НПО
ХОРА И КОМПЕТЕНТНОСТИ	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегически професии (психолог и/или педагогически съветник, социален работник, помощник на учителя, медиатор в общността) • Профил на компетентностите на стратегическите професии: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Знания, ▪ Умения, ▪ Нагласи ▪ Удовлетвореност (на хората) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Определяне на стратегическите професии, очертаване на профила на компетентностите за всяка една от тях и подкрепа за развитието им 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обхват на служителите със стратегически професии в съвместни обучения по програми за екипна работа в ЕПЛР ▪ Размер на инвестициите в обучение и квалификация ▪ Степен на удовлетвореност на служителите 	% Лева % Висока	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Изготвяне на профили на компетентностите и планове за кариерно развитие на служителите със стратегически професии ▪ Обучение на служителите със стратегически професии чрез проектно финансиране ▪ Периодично анкетиране на степента на удовлетвореност 		Общини РУП ДСП Училища НПО