

Отчет за изпълнение на целите за 2020г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

1	2	3	4		5
Цели за 2020 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2020 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2020 г. /	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
I-1. Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал	Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област, в т.ч.: 1. Изпълнение на Областната стратегия за развитие 2014-2020 2. Изпълнение на Регионални програми за заетост 2020 и разработване и представяне на Регионални програми за заетост 2020 3. Координация на инициативи по изпълнявани международни проекти 4. Координация на инициативи за реализация на публични инвестиции 5. Координация на инициативи в областта на туризма	Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Изпълнени Регионални програми за заетост Направени публични инвестиции Проведени инициативи в областта на туризма	Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020" Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Индикатори съгласно НПДЗ 2020	Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020" Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Индикатори съгласно НПДЗ 2020	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ напълно постигната цел /100 %/
II-1. Укрепване капацитета на регионалните институции и разширяване сферата на тяхната компетентност	1. Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители 2. Подобряване на координацията между областните управители и общините в областта 3. Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт 4. Повишаване на	Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители Подобрена координация между областните управители и общините в областта Засилени контролни функции на областния управител по отношение на териториалните звена Повишен административен капацитет на областните	Брой координирани инициативи - 35 Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 45 Брой проекти с участие на Областна администрация -2	Брой координирани инициативи - 35 Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 45 Брой проекти с участие на Областна администрация -2	напълно постигната цел /100 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ незадоволително постигната цел /под 50 %/ напълно постигната цел /100 %/

	<p>административния капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>5. Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p>			
<p>III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>	<p>Прилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност в т.ч.: CAF 2013 – BSc интегрирана система за планиране и управление на стратегическото изпълнение</p>	<p>Подобрена административна практика на Областна администрация Проведено обучение и подготовка за внедряване Въведена система за управление на изпълнението</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>CAF 2013 – BSc</p> <p>Брой масиви с отворени данни в data.egov.bg - 7</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>CAF 2013 – BSc</p> <p>Брой масиви с отворени данни в data.egov.bg - 7</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>
<p>IV. Преодоляване на ефектите на неравенството, бедността и социалното изключване в Област Пазарджик</p>	<p>Подобряване на информационното осигуряване на политиката за борба с бедността и социалното изключване от гледна точка на техните причини, измерения и проявления, включително демографски</p> <p>Укрепване на диалога и консултациите със заинтересованите страни по проблемите на бедността и социалното изключване</p> <p>Насърчаване на разработването и прилагането на пилотни практики и социални иновации, базирани на доказателства</p>	<p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление и местните, включително младежки, общности</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 30</p> <p>Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)</p> <p>Брой пилотни практики - 5</p>	<p>Брой съвместни инициативи – 10</p> <p>Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)</p> <p>Брой пилотни практики - 3</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>
<p>V. Повишаване на конкурентоспособността на дестинация България (съответно – Област</p>	<p>Ефективна координация и сътрудничество между институциите на централно и местно ниво и</p>	<p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление, представителите на</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 15</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 2</p>	<p>незадоволително постигната цел</p>

Пазарджик) на световния пазар чрез повишаване качеството на туристическия продукт, силен бранд на дестинацията и продуктова специализация и диверсификация	представителите на туристическата индустрия в местните общности и създаване на възможности за развитие на партньорства Повишаване на заетостта и качеството на труда в сектора, включително и чрез образование и квалификация на кадрите Ефективно представителство в туристическите сдружения на четирите туристически района в обхвата на Област Пазарджик	туристическата индустрия и местните общности	Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 2	Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 0	/под 50 %/
--	--	--	---	---	------------

Указания за попълване:

Колоната 1 „Цели за 2020 г”

В Колоната 1 посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2020 г.

Колоната 2 „Дейности”

В Колоната 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2020 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колоната 3 „Резултат”

В Колоната 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2020 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колоната 4 „Индикатор за изпълнение”

В Колоната 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2020 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2020 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2020 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2020 г.
2. **Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2020г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2020 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия: СВЕТЛАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ – ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ: (п)

Забележка: Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост, добавете нови редове в таблицата.