

Отчет за изпълнение на целите за 2019г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

1	2	3	4		5
Цели за 2019 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2019 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2019 г. /	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
I-1. Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал	Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област, в т.ч.: 1. Изпълнение на Областната стратегия за развитие 2014-2020 2. Изпълнение на Регионални програми за заетост 2019 и разработване и представяне на Регионални програми за заетост 2019 3. Координация на инициативи по изпълнявани международни проекти 4. Координация на инициативи за реализация на публични инвестиции 5. Координация на инициативи в областта на туризма	Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Изпълнени Регионални програми за заетост Направени публични инвестиции Проведени инициативи в областта на туризма	Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020" Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Индикатори съгласно НПДЗ 2019	Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020" Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Индикатори съгласно НПДЗ 2019	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ напълно постигната цел /100 %/
II-1. Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между националните и местните интереси	1.Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители 2.Подобряване на координацията между областните управители и общините в областта 3.Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт	Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители Подобрена координация между областните управители и общините в областта Засилени контролни функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт	Брой координирани инициативи - 30 Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 65 Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ - 5 Брой проекти с участие на Областна администрация -2	Брой координирани инициативи - 35 Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 43 Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ - 5 Брой проекти с участие на Областна администрация -2	напълно постигната цел /100 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ незадоволително постигната цел /под 50 %/ напълно постигната цел /100 %/

<p>II-2. Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториалните звена на централната изпълнителна власт на територията на областта</p>	<p>4. Включване на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториалните звена на централната власт 5. Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС 6. Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>Участие на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториалните звена на централната власт Повишен административен капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p>			
<p>III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>	<p>Въвеждане на системи за управление и контрол на качеството, обвързани със СФУК в публичния сектор Поетапно въвеждане на модела на Общата рамка за оценка CAF в централната и териториалната администрация Въвеждане на системи за управление на изпълнението</p>	<p>Подобрена административна практика на Областна администрация Проведено обучение и подготовка за внедряване Въведена система за управление на изпълнението</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ Степен на удовлетвореност на служителите на ОА CAF 2013 - BSc</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ Степен на удовлетвореност на служителите на ОА Оценки по CAF 2013 Индикатори BSc</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ напълно постигната цел /100 %/</p>
<p>IV. Преодоляване на ефектите на неравенството, бедността и социалното изключване в Област Пазарджик</p>	<p>Подобряване на информационното осигуряване на политиката за борба с бедността и социалното изключване от гледна точка на техните причини, измерения и проявления Укрепване на диалога и консултациите със заинтересованите страни по проблемите на бедността и социалното изключване Насърчаване на разработването и прилагането</p>	<p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление и местните, включително младежки, общности</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 25 Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока) Брой пилотни практики - 5</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 28 Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока) Брой пилотни практики - 3</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/ напълно постигната цел /100 %/ задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

	на пилотни практики и социални иновации, базирани на доказателства				
V. Повишаване на конкурентоспособността на дестинация България (съответно – Област Пазарджик) на световния пазар чрез повишаване качеството на туристическия продукт, силен бранд на дестинацията и продуктова специализация и диверсификация	<p>Ефективна координация и сътрудничество между институциите на централно и местно ниво и представителите на туристическата индустрия в местните общности и създаване на възможности за развитие на партньорства</p> <p>Повишаване на заетостта и качеството на труда в сектора, включително и чрез образование и квалификация на кадрите</p> <p>Ефективно представителство в туристическите сдружения на четирите туристически района в обхвата на Област Пазарджик</p>	Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление, представителите на туристическата индустрия и местните общности	<p>Брой съвместни инициативи - 15</p> <p>Участие в туристически сдружения – 2</p> <p>Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 2</p>	<p>Брой съвместни инициативи – 21</p> <p>Участие в туристически сдружения – 2</p> <p>Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 0</p>	<p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>незадоволително постигната цел /под 50 %/</p>

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2019 г”

В **Колона 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2019 г.

Колона 2 „Дейности”

В **Колона 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2019 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В **Колона 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2019 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колона 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2019 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2019 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2019 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2019 г.
- Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2019г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2019 г.

Колона 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия: СВЕТЛАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ – ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ

Забележка: Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост, добавете нови редове в таблицата.