

УТВЪРЖДАВАМ!

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:
(СТЕФАН МИРЕВ)

Цели на администрацията за 2019 г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месе ц през 2019г. /	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
I-1. Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал	<p>СЦ1: Икономическо сближаване в национален и вътрешно регионален план</p> <p>СЦ2: Социално сближаване и намаляване на между - областните неравенства</p> <p>СЦ3: Развитие на трансгранично и транснационално сътрудничество</p> <p>СЦ4: Балансирано териториално развитие</p>	<p>Национална програма “България 2020”</p> <p>“Регионален план за развитие на Южен централен район 2014 – 2020”</p> <p>Национален план за действие по заетостта 2019 (НПДЗ 2019)</p>	<p>Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област, в т.ч.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Изпълнение на Областната стратегия за развитие 2014-2020 2. Изпълнение на Регионални програми за заетост 2019 и разработване и представяне на Регионални програми за заетост 2019 3. Координация на инициативи по изпълнявани международни проекти 4. Координация на инициативи за реализация на публични инвестиции 5. Координация на инициативи в областта на туризма 	I-XII 2019	<p>Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020</p> <p>Изпълнени Регионални програми за заетост</p> <p>Направени публични инвестиции</p> <p>Проведени инициативи в областта на туризма</p>	<p>Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от “Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020”</p> <p>Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020</p> <p>Индикатори съгласно НПДЗ 2018</p>	<p>Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от “Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020”</p> <p>Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020</p> <p>Индикатори съгласно НПДЗ 2019</p>
II-1. Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между	<p>СЦ: Оптимизиране на функционалната компетентност на областния управител за координация на секторните политики на регионално равнище</p>	<p>Заповед Р-95/12.04.2011 г. на Министър – председателя за утвърждаване на Правила за подобряване на организацията на работата на областните</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители 2. Подобряване на координацията между областните управители и общините в областта 3. Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на 	I-XII 2019	<p>Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители</p>	<p>Брой координирани инициативи - 30</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и</p>	<p>Брой координирани инициативи - 30</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 65</p>

<p>националните и местните интереси</p> <p>II-2. Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториалните звена на централната изпълнителна власт на територията на областта</p>		<p>администрации</p>	<p>териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>4. Включване на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториалните звена на централната власт</p> <p>5. Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>6. Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>Подобрена координация между областните управители и общините в областта</p> <p>Засилени контролни функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>Участие на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториалните звена на централната власт</p> <p>Повишен административен капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p>	<p>действията - 60</p> <p>Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ - 5</p> <p>Брой проекти с участие на Областна администрация - 2</p>	<p>Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ - 5</p> <p>Брой проекти с участие на Областна администрация - 2</p>
---	--	----------------------	---	---	---	--

<p>III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>	<p>1.7 Въвеждане на системи за управление и контрол на качеството, обвързани със СФУК в публичния сектор</p> <p>Поетапно въвеждане на модела на Общата рамка за оценка САФ в централната и териториалната администрация</p> <p>Въвеждане на системи за управление на изпълнението</p>	<p>План за изпълнение на Стратегията за развитие на държавната администрация за периода 2014-2020</p> <p>Пътна карта за изпълнение на СРДА 2015-2020 (след РМС за приемане)</p>	<p>Прилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност в т.ч.: САФ 2013 – BSc интегрирана система за планиране и управление на стратегическото изпълнение</p>	<p>I-XII 2019</p>	<p>Подобрена административна практика на Областна администрация</p> <p>Проведено обучение и подготовка за внедряване</p> <p>Въведена система за управление на изпълнението</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>САФ 2013 - BSc</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>САФ 2013 - BSc</p>
<p>IV. Преодоляване на ефектите на неравенството, бедността и социалното изключване в Област Пазарджик</p>	<p>П9: Работа в партньорство за преодоляване на бедността и социалното изключване и техните последици</p> <p>11.14. Разработване на областни и/или общински демографски стратегии, съобразно спецификите на демографското развитие на населението</p>	<p>Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020</p> <p>Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) – План за 2019 за изпълнение (след РМС за приемането му)</p>	<p>Подобряване на информационното осигуряване на политиката за борба с бедността и социалното изключване от гледна точка на техните причини, измерения и проявления, включително демографски</p> <p>Укрепване на диалога и консултациите със заинтересованите страни по проблемите на бедността и социалното изключване</p> <p>Насърчаване на разработването и прилагането на пилотни практики и социални иновации, базирани на доказателства</p>	<p>I-XII 2019</p>	<p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление и местните, включително младежки, общности</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 25</p> <p>Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)</p> <p>Брой пилотни практики - 5</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 25</p> <p>Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)</p> <p>Брой пилотни практики - 5</p>
<p>V. Повишаване на конкурентоспособността на дестинация България (съответно – Област Пазарджик) на световния пазар чрез повишаване качеството на туристическия продукт, силен бранд на дестинацията и продуктова специализация и диверсификация</p>	<p>П11: Увеличаване дела на специализираните видове туризъм, водещи до целогодишна и по-интензивна натовареност – балнео (медикъл спа), спа и уелнес, културен (във всичките му форми – исторически, археологичен, етнографски и поклоннически), еко и селски туризъм, приключенски, конгресен, ловен, голф, винен и гурме туризъм и др.</p>	<p>Стратегия за устойчиво развитие на туризма в България 2014-2030</p>	<p>Ефективна координация и сътрудничество между институциите на централно и местно ниво и представителите на туристическата индустрия в местните общности и създаване на възможности за развитие на партньорства</p> <p>Повишаване на заетостта и качеството на труда в сектора, включително и чрез образование и квалификация на кадрите</p> <p>Ефективно представителство в туристическите сдружения на четирите туристически района в обхвата на Област Пазарджик</p>	<p>I-XII 2019</p>	<p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление, представителите на туристическата индустрия и местните общности</p>	<p>Брой съвместни инициативи – 15</p> <p>Участие в туристически сдружения – 1</p> <p>Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 1</p>	<p>Брой съвместни инициативи - 15</p> <p>Участие в туристически сдружения – 2</p> <p>Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 2</p>

Указания за попълване:

Колоната 1 „Цели за 2019 г.”

В колоната 1 посочете целите на Вашата администрация за 2019 г., като ги номерирате.

1. **Годишната цел** трябва да е съдържателно обвързана със стратегическата цел в колоната 2, като осигурява нейното постигане без да я възпроизвежда.
2. **Годишната цел** трябва да бъде ясна, конкретна, реалистична, обвързана с човешките ресурси и финансовите средства, с които разполага Вашата администрация.
3. **Годишната цел** е постижима чрез дейности, изпълними в рамките на календарната година.
4. Освен от стратегическите цели, **годишните цели** могат да произтичат и от мисията на Вашата администрация във връзка с предоставяне на публични услуги.

Колоната 2 „Стратегически цели”

В колоната 2 посочете стратегическата цел, въз основа на която сте формулирали всяка от целите за 2019 г.

Стратегическата цел произтича от:

- Програмата на правителството
- Стратегическите документи, които изпълнява Вашата администрация
- Тригодишната бюджетна прогноза

Колоната 3 „Стратегически документи”

В колоната 3 посочете документа, в който е заложена конкретната стратегическа цел, посочена в колоната 2.

Стратегически документи са стратегиите, политиките, програмите, плановете и концепциите.

Колоната 4 „Дейности”

В колоната 4 посочете всички дейности, които Вашата администрация планира да осъществи, за да постигне поставените цели за 2019 г.

Дейностите са действията на Вашата администрация за постигане на целите за 2019 г. Всяка от целите за 2019 г. може да бъде постигната чрез една или повече дейности. Дейностите се осъществяват от звената във Вашата администрация (дирекции, отдели, сектори), поради което разпределението на дейностите намира отражение в работните планове на служителите.

Колоната 5 „Срок”

В колоната 5 посочете месеца на 2019 г., в който Вашата администрация планира да извърши конкретната дейност.

Колоната 6 „Очакван резултат”

В колоната 6 посочете в какво ще се състои резултатът от Вашата дейност.

Очакваният резултат е ефектът, ползата за обществото от дейностите на Вашата администрация. Очакваният резултат **не включва** рутинната дейност на Вашата администрация, съпътстваща постигането на ежегодните цели като: командировки, закупени компютри, обучение на служителите и др.

Колоната 7 „Индикатор за изпълнение”

В колоната 7 задайте текущите и целевите стойности на индикатора за изпълнение, изразени в цифри, проценти, мерна единица и др.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след дейностите за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. **Индикатор за текущо състояние**, който показва състоянието на обекта на въздействие **преди предприетите** от Вас дейности.
2. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото** желано състояние на обекта на въздействие **след предприетите** от Вас дейности.

Имена и длъжност на попълващия: СВЕТАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ – ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК (.....)

Забележка: Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост добавете нови редове в таблицата.