

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

За длъжността: Директор на Дирекция „Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността“ в Областна администрация Пазарджик.

На основание чл.10в, ал. 2 от Закона за държавния служител, чл. 21, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и въз основа на решението от 28.09.2020г. на конкурсната комисия, протокол №1/28.09.2020 г., назначена със заповед №АД-151/23.09.2020г. на Областния управител на област Пазарджик, **до участие в конкурса се допускат следните кандидати:**

- 1. Николай Зайчев;**
- 2. Мария Ангелиева.**

Посочените кандидати трябва да се явят на **ТЕСТ на 13.10.2020г. от 10.30 ч.** в сградата на Областна администрация Пазарджик, ул. “Екзарх Йосиф” № 2, Приемна зала на I-ви етаж.

Съгласно решение, взето с протокол № 2/29.09.2020г. на конкурсната комисия, системата за определяне на резултатите и коефициентите, с които се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста и при интервюто за длъжността – директор на дирекция „Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността“ в Областна администрация Пазарджик е следната:

1. Времетраенето на теста е 1 /един/ астрономически час след обявяването на началото му от Председателя на комисията.
2. Системата за определянето на резултатите от теста е както следва:
 - а. въпроси с номера от 1 до 10 носят по 1/ една/ точка
 - б. въпроси с номера от 11 до 30 носят по 2 /две/ точки
3. Максималният брой точки, който може да бъде достигнат при теста, е 50/петдесет/ точки.
4. Тестът ще се оценява по 5- степенна скала, като на максималния брой точки 50 отговаря оценка 5.
5. Минималният резултат от теста, при който кандидатите се считат за успешно издържали, е 38 точки, или оценка 3 по 5-степенната скала на оценяване.
6. До интервю се допускат само успешно издържалите теста кандидати, с 38 и повече точки (оценка 3 и по- висока).
7. Коефициентите, по които следва да се умножават резултатите от теста и от интервюто за формиране на крайната оценка на всеки кандидат, са:
 - а. коефициент 4 за оценката от теста;
 - б. коефициент 5 за резултата от интервюто.
8. Полученият от теста резултат на всеки от допуснатите на интервю кандидати се умножава с коефициент за тежест 4 /четири/.
9. Резултатът на всеки от кандидатите от интервюто се получава като общ сбор от оценките на всеки член на конкурсната комисия, съгласно попълнено приложение № 7 към чл. 42, ал 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Всяка единица оценка е равна на 1/една/ точка.

10. На основание чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, преди провеждане на интервюто комисията ще формулира въпроси, които ще се задават на всички кандидати и ще определи минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

11. Полученият резултат от интервюто над минималния, се умножава с коефициент за тежест 5 /пет/.

12. Окончателният резултат на всеки кандидат, издържал успешно теста и интервюто, представлява сбор от резултата, получен при решаването на теста, умножен със съответния коефициент и резултата от интервюто, умножен с определения коефициент за тежест и ще бъде отразен във формуляр-приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Допуснатите до конкурса кандидати, следва при явяването си на тест да представят документ за самоличност.

СВЕТЛАН КАРТАЛОВ /п/

Председател на конкурсната комисията